



WAT LEVERT HET OP, IN PLAATS VAN WAT RAKEN WE KWIJT

Hoe anticiperen we op de veranderende wereld? Die vraag staat de komende jaren centraal binnen Mondriaan. Het antwoord op die vraag is in essentie ons verhaal. We hebben het opgetekend in tien pijlers. Daarmee geven we inzicht in wat we doen en hoe. De boodschap is helder. Waar geestelijke gezondheidszorg nodig is staan wij klaar. Wij geven niet op. Integendeel, wij leggen een begripvolle arm om de schouder van de regio. Dat commitment gaan we aan. Het is ons verhaal, voor Zuid-Limburg.

[Mondriaan2022.nl](https://mondriaan2022.nl)

De wereld om ons heen verandert, Mondriaan verandert mee. Transparanter, opener, wijkgericht, dienstbaarder, meer gericht op maatschappelijke participatie en samen leven met elkaar. Wij passen ons aan en anticiperen op veranderingen. Dat doen we met ons zorgaanbod, onze werkwijzen, gedrag én via onze organisatiestructuur.

De veranderingen uit de buitenwereld geven we betekenis in alle lagen van onze organisatie. In ons zorgaanbod, hoe we dat samen oppakken en de kaders waarbinnen we dat invullen; onze bedrijfsvoering. En belangrijk, met wie we ons zorgaanbod invullen. Nauwer samenwerken en meer verantwoordelijkheid delen betekent een gedragsverandering en daarmee ook een organisatieverandering. Want één ding staat buiten kijf. Wij doen dit niet alleen.

Ondanks al deze veranderingen blijft onze missie dezelfde; samen werken aan herstel en ons inzetten voor een geestelijk gezond Zuid-Limburg. Onze visie is gebaseerd op

'gezondheid' en niet op 'ziekte'. Onder gezondheid verstaan we het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale levensuitdagingen om te gaan én daarover zoveel mogelijk eigen regie te voeren. Daar helpen wij bij. Dat is onze verantwoordelijkheid.

Onze zorg wordt geleverd door professionals. We doen dat samen met ervaringsdeskundigen (die we zelf opleiden), (ex-)patiënten, met naasten en familie, met onze verwijzers en partners in de zorgnetwerken. Beleid maken we samen. Want als we samen verantwoordelijk zijn voor de inhoud, dan zijn we samen verantwoordelijk voor het resultaat.

We gaan werken in zelforganiserende teams en leggen verantwoordelijkheid laag in de organisatie.

De interactie tussen medewerkers neemt toe en de persoonlijke relatie tussen medewerkers en leidinggevendenden krijgt een boost. Er vindt een shift plaats van leidinggeven naar coachen. De interne lijnen worden korter, we worden sneller en doelgerichter.

Ook profileren we ons sterker en duidelijker in de wijken. We creëren betrokkenheid bij elkaar en bij de sociale omgeving van patiënten en burgers.

De komende jaren participeren wij intensief in coöperaties en andere samenwerkingsverbanden om samen met andere aanbieders passende zorg te bieden aan patiënten en burgers. Het begin is gemaakt, Mondriaan is op weg.

**Van leidinggeven
naar coachen**

Mondriaan

voor geestelijke gezondheid