



ONZE CULTUUR IS GEEN OPTELSOM VAN WAT WE ZIJN, MAAR LAAT ZIEN WIE WE ZIJN

Hoe anticiperen we op de veranderende wereld? Die vraag staat de komende jaren centraal binnen Mondriaan. Het antwoord op die vraag is in essentie ons verhaal. We hebben het opgetekend in tien pijlers. Daarmee geven we inzicht in wat we doen en hoe. De boodschap is helder. Waar geestelijke gezondheidszorg nodig is staan wij klaar. Wij geven niet op. Integendeel, wij leggen een begripvolle arm om de schouder van de regio. Dat commitment gaan we aan. Het is ons verhaal, voor Zuid-Limburg.

[Mondriaan2022.nl](https://mondriaan2022.nl)

De wereld verandert sneller dan ooit. Bij Mondriaan merken we dat elke dag. De verwachtingen van de buitenwereld verschuiven, terwijl imago en reputaties kwetsbaar zijn. Want voor een organisatie actief in de geestelijke gezondheidszorg is staande blijven in een snel veranderend speelveld een stevige uitdaging. Daar is houvast voor nodig, voor onze werknemers, (ex-)patiënten, naasten en voor Mondriaan als geheel. Met een krachtig verankerde cultuur kunnen we elke maatschappelijke verandering aan. Dat begint bij onszelf.

Onze cultuur wordt bepaald door hoe we ons als mens en als professional gedragen. Dat is per definitie uniek. Er is immers geen blauwdruk voor cultuur, het is de optelsom van wie we zijn.

De start voor de komende periode is gemaakt. We noemen het STIP: Samen. Toegevoegde waarde. Integraal. Persoonlijk.

Vier pijlers waar werknemers én patiënten van Mondriaan de komende jaren op kunnen voortbouwen. Het zijn deze gedeelde pijlers waar we samen op vertrouwen.

Samen

Goed samenwerken door alle lagen van de organisatie heen. Met patiënten, familie en naasten, met ervaringsdeskundigen en andere betrokkenen. Binnen de raad van bestuur, in het directieteam, met

collega's binnen de teams. En met onze ketenpartners.

Toegevoegde waarde

We denken bij alles wat we doen na of het waarde toevoegt. Wie doet wat op welk moment en wat levert het op? Wat voegen we toe in de netwerken en met welk resultaat? We voorkomen dat we teveel en te lang zorg geven.

Integraal

We kijken breder dan alleen het specifiek probleem. Zo komen we tot het beste resultaat. De kwaliteit van leven op alle levensgebieden staat altijd centraal in onze zorg voor patiënten. Daarvoor werken we samen met andere zorgaanbieders in de keten. Kortom, we verbreden ons perspectief.

Persoonlijk

We verplaatsen ons in de ander. De communicatie en activiteiten stemmen we af op de patiënt en we houden rekening met zijn of haar context, zijn directe omgeving en achtergrond. De kwaliteit van de

relatie tussen de hulpverlener en de patiënt bepaalt in hoge mate de uitkomsten van de

zorg. Juist daarom is een persoonlijke en empathische benadering zo belangrijk in de samenwerking.

Doordat iedere medewerker zich bewust is van zijn eigen beïnvloedingsruimte en zijn eigen verantwoordelijkheid neemt, kunnen we samen nog grotere stappen zetten in het bereiken van onze doelen. Dat is waar onze kracht ligt. Met STIP op één dus!

Cultuur is de optelsom van wie we zijn

Mondriaan

voor geestelijke gezondheid