



DE JUISTE WERK- OMSTANDIG- HEDEN VOOR BEVLOGENHEID EN PASSIE

Hoe anticiperen we op de veranderende wereld? Die vraag staat de komende jaren centraal binnen Mondriaan. Het antwoord op die vraag is in essentie ons verhaal. We hebben het opgetekend in tien pijlers. Daarmee geven we inzicht in wat we doen en hoe. De boodschap is helder. Waar geestelijke gezondheidszorg nodig is staan wij klaar. Wij geven niet op. Integendeel, wij leggen een begripvolle arm om de schouder van de regio. Dat commitment gaan we aan. Het is ons verhaal, voor Zuid-Limburg.

[Mondriaan2022.nl](https://mondriaan2022.nl)

Onze medewerkers zijn ons kapitaal. Ze zijn hoogopgeleid, deskundig én bevlogen.

De veranderingen die in de maatschappij en in de zorg plaatsvinden, hebben ook gevolgen voor medewerkers. De rollen veranderen. Er ontstaat een andere invulling van taken, er is meer sprake van in- en externe samenwerking en dus zijn meer en andere competenties nodig. Goede professionals behouden en goede nieuwe mensen vinden is een uitdaging. Er dreigt een toenemend tekort aan zorgprofessionals.

We vragen veel van onze medewerkers. De problematiek die professionals in hun werk tegenkomen is complex. Maar ook medewerkers die niet werkzaam zijn in de directe patiëntenzorg zijn van onmisbare waarde voor de kwaliteit van zorg. We doen een beroep op veerkracht, eigenaarschap en eisen up-to-date kennis. We verwachten van medewerkers dat ze naast de patiënt staan. Dat ze de mens en niet alleen de psychiatrische problema-

Samen verantwoordelijk zijn voor de inhoud

atiek zien. En we willen dat ze burgers op weg helpen naar herstel. Samenwerken betekent samen met iedereen. Mondriaan helpt hen daarbij.

We creëren intern een omgeving waarin medewerkers gestimuleerd worden om proactief te werken en ideeën aan te leveren. We handelen vanuit onze vak kennis en durven nieuwe concepten te implementeren. We bieden flexibiliteit en continuïteit, waarbij wij loyaliteit en respect hoog in het vaandel hebben staan. Ondernemen doen we door met nieuwe ideeën te komen en oplossingsgericht mee te denken.

Medewerkers krijgen een nog duidelijkere stem in het bepalen van de inhoud. Als we samen verantwoordelijk zijn voor de inhoud, zijn we ook samen verantwoordelijk voor het resultaat. We betrekken elkaar in beleidsontwikkeling via vakgroepen, de medische staf, de specialistenraad en themagroepen.

Ook formeel medezeggenschap is goed verankerd in onze organisatie. We zitten als organisatie maandelijks aan tafel met de onafhankelijke ondernemingsraad.

We investeren in opleiding, ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden, en bieden goede kansen op professioneel en persoonlijk vlak.

Wij rekken de mogelijkheden die we als organisatie hebben zover mogelijk uit. Zoals gezegd, onze medewerkers zijn ons kapitaal.

Mondriaan

voor geestelijke gezondheid