



DE MAATSCHAPPIJ EN WIJ

Hoe anticiperen we op de veranderende wereld? Die vraag staat de komende jaren centraal binnen Mondriaan. Het antwoord op die vraag is in essentie ons verhaal. We hebben het opgetekend in tien pijlers. Daarmee geven we inzicht in wat we doen en hoe. De boodschap is helder. Waar geestelijke gezondheidszorg nodig is staan wij klaar. Wij geven niet op. Integendeel, wij leggen een begripvolle arm om de schouder van de regio. Dat commitment gaan we aan. Het is ons verhaal, voor Zuid-Limburg.

Mondriaan2022.nl

Bij Mondriaan staan we voortdurend stil bij onze maatschappelijke opdracht en onze verantwoordelijkheid in de regio. Onze taak voor de regio en ons zorgaanbod worden bepaald door de behoefte van de inwoners van Zuid-Limburg. De vraag en verwachtingen van patiënten, familieleden, naasten, verwijzers, ketenpartners en financiers geven onze richting aan. Wij verdiepen ons in de eigenheid van de buurten en wijken, verkennen de zorgbehoefte en passen ons aanbod daarop aan.

Veel veranderingen binnen Mondriaan worden geïnitieerd

Actief in netwerken

door wat er in de maatschappij verandert. Onze samenleving is continu in beweging. Politiek, sociaal en economisch. Het heeft allemaal zijn weerslag op ons werk. Zorgverzekeraars verwachten doelmatigheid en resultaat. De overheid verwacht dat burgers regie voeren over hun behandeling, dat zij participeren in het maatschappelijke leven terwijl dat niet voor iedereen even gemakkelijk is.

Ook de verwachtingen van burgers zijn veranderd. Mensen zijn mondiger en wensen meer transparantie. Ze willen meer betrokkenheid. Samen met de sociale omgeving van de patiënt zoeken we naar de behoefte en communiceren daarover. Opbouwende kritiek over Mondriaan, ons zorgaanbod, onze dienstverlening en klantvriendelijkheid, horen we graag en zullen we ter harte nemen.

Een andere maatschappelijke verandering is het toegenomen aantal stakeholders. Dat betekent dat de vragen en behoeften ook toenemen. In de breedte. We werken samen met onze financiers aan goede en betaalbare kwaliteit van zorg. Met krimpende budgetten is dat

soms een ingewikkeld vraagstuk, maar het is een verantwoordelijk-

heid die we samen in dialoog met elkaar nemen. Ook zijn er bestaande en nieuwe samenwerkingsvormen waar Mondriaan bij betrokken is. Wij veranderen van een autonome organisatie naar een hybride organisatie. Een organisatie die open is, in verbinding staat met de omgeving en transparant is. Niet alleen omdat de maatschappij dat van ons verwacht, maar omdat we dat willen.

Mondriaan



voor geestelijke gezondheid